

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES GODTGJØRING M.V. – RAUMA KOMMUNE (7. JUNI 2019)

1.1. Målsetting

Forskriften har som formål å sikre kommunens folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombudsmenn, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsverv.

Forskriften er fastsatt i henhold til forvaltningsloven § 37 flg. og utarbeidet i medhold av kommunelovens kap 8, hvor det heter at følgende skal vedtas i forskrifts form:

- skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse (§ 8-3)
- dekning av utgifter (§ 8-3)
- tapt arbeidsinntekt (§ 8-3)
- godtgjøring for politisk arbeid (§ 8-4)
- ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som hovedbeskjeftigelse (§ 8-6)
- permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse (§ 8-10)

1.2. Generelle bestemmelser

Denne forskriften skal i sin helhet revideres før oppstart av ny valgperiode. Sittende kommunestyre skal vedta neste valgperiodes forskrift.

Forskriften gjelder for kommunestyret og representanter oppnevnt av kommunestyret eller annet lovlig kommunalt organ. Godtgjøringsbestemmelsene gjelder ikke for ansatte oppnevnt i kraft av sin stilling. Godtgjøringen gjelder heller ikke for tillitsvalgte som er oppnevnt for å ivareta de ansattes interesser. Forskriften gjelder heller ikke i tilfeller hvor organet det oppnevnes medlemmer til har egne bestemmelser så langt disse ligger innenfor kommunelovens bestemmelser.

1.3. Godtgjøringsbestemmelser

1.3.1 Møtegodtgjøring

- Møtegodtgjøring ytes for alle formelt innkalte møter/befaringer i kommunal regi.
- For "beslektede møter" som avvikles uten vesentlig opphold ytes bare en møtegodtgjøring. (Eks. på slik kan være formannskapsmøter eller generalforsamlinger i kommunale selskaper som avvikles umiddelbart før eller etter et kommunestyremøte.)
- Invitasjoner hvor representanten ikke har møteplikt godtgjøres normalt ikke.
- Det gis ikke møtegodtgjøring ved deltakelse på seminar og lignende.
- Det gis ikke møtegodtgjøring for gruppeledermøter og partipolitiske møter og lignende.
- Det beregnes ikke feriepenger av møtegodtgjøringen.
- Satsene for møtegodtgjøring utregnes etter Grunnbeløpet i folketrygden pr. mai ved starten av valgperioden og reguleres ikke i løpet av valgperioden.

Grunnbeløp pr. 01.05.19 kr. 99.858,-

Kommunestyret	0,011 G	kr. 1.098
Formannskap og valgstyre	0,011 G	kr. 1.098
Utvalg for plan og forvaltning	0,011 G	kr. 1.098
Kontrollutvalg - leder	0,016 G	kr. 1.598
Kontrollutvalg - medlemmer	0,010 G	kr. 999
AMU – leder *	0,016 G	kr. 1.598
AMU – medlemmer *	0,010 G	kr. 999
Fellesråd og ungdomsråd - leder	0,010 G	kr. 999
Fellesråd og ungdomsråd - medlemmer	0,006 G	kr. 599
Andre utvalg og nemnder - leder	0,010 G	kr. 999
Andre utvalg og nemnder - medlemmer	0,006 G	kr. 599
Valgt medlem til representantskapsmøter og generalforsamlinger i kommunale selskap, IKS, samarbeid mv. **	0,006 G	kr. 599

*Arbeidstakerrepresentanter gis ikke møtegodtgjøring i AMU.

**Godtgjøring ytes ikke til ansatte oppnevnt i kraft av sin stilling.

Møtegodtgjøring skal utbetales selv om vedkommende får erstatning for tapt arbeidsfortjeneste, eller får erstatning for utgifter til nødvendig stedfortreder.

Folkevalgte som er kommunalt ansatte utbetales møtegodtgjøring på like linje med øvrige folkevalgte. Dette gjelder ikke når vedkommende er valgt til utvalget i kraft av sin stilling jfr forskriftens pkt. 1.2.

Møtegodtgjøringen utbetales bare i de tilfeller hvor medlemmene ikke har godtgjøring fra annet hold. Det er den enkelte politikers ansvar å gi beskjed til sekretariatet om eventuelle krav om godtgjøring og til å føre skjemaer i henhold til egen møtedeltakelse.

Det ytes ikke godtgjøring eller dekning av utgifter til styremedlemmer i kommunale selskap, samarbeid, IKS m.v. etter dette reglement.

1.3.2 Faste godtgjøringer

	Sats i andel av grunnbeløpet (G)	Sats i kroner
Ordfører *	10 G	kr. 998.580
Varaordfører	1 G + møtegodtgjørelse	kr. 99.858
Formannskapsmedlemmer	0,3 G + møtegodtgjørelse	kr. 29.957
Leder, utvalg for plan og forvaltning	0,3 G + møtegodtgjørelse	kr. 29.957
Gruppeledere	0,040 G	kr. 3.994
	+ 0,010 G pr. medlem i gruppa	kr. 999

*Ordfører gis ikke særskilt møtegodtgjørelse for deltakelse i kommunale møter.

Faste godtgjøringer reguleres årlig pr. 1. mai ved endring i folketrygdens Grunnbeløp.

Ved fravær på over 25 % blir den faste godtgjøringen redusert tilsvarende.

1.4. Frikjøp og dekning av faktiske utgifter/tap av inntekt

1.4.1 Tapt arbeidsfortjeneste ved politiske møter

Godtgjøring for tap av inntekt ytes bare til den som har et faktisk tap i arbeidsinntekten. Den folkevalgte må selv stille krav og dokumentere tap av arbeidsinntekt. Krav om tap av arbeidsinntekt utover møtets varighet, inkludert reisetid mv. før og etter møtet, må dokumenteres spesielt.

Selvstendig næringsdrivende får tapt arbeidsfortjeneste dekket inntil ordførers godtgjøring. Det skal framlegges skriftlig egenerklæring. Det kan stilles krav om ligningsattest som dokumentasjon.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med en begrensning tilsvarende 50% av ordførers godtgjøring. Ved krav om dekning av ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste må tapet sannsynliggjøres.

For all tap av inntekt gjelder dessuten krav om sannsynliggjøring av at samme inntekt ikke uten vesentlig ulempe vil kunne inntjenes på et annet tidspunkt.

Det kan inngås avtale mellom den folkevalgtes arbeidsgivere og kommunen om direkte refusjon av tapt arbeidsfortjeneste.

Det forventes at overenskomster som gir fri for å utføre tillitsverv utnyttes før krav om tapt arbeidsfortjeneste framsettes.

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring m.v. – Rauma kommune (7. juni 2019)

1.4.2 Reise, kost og overnattingsgodtgjørelse

Reise for å utføre pålagte oppdrag godtgjøres etter satsene i det kommunale reiseregulativet. Ved reiser utbetales kost- og overnattingsgodtgjøring etter det kommunale reiseregulativet.

Det forutsettes at reise/overnatting er klarert på forhånd. Utbetaling skjer etter spesifisert regning og dokumentasjon fra den enkelte.

1.4.3 Dekning av andre utgifter.

Det er en forutsetning at folkevalgte ikke skal ha utgifter for å skjøtte sitt verv. Andre utgifter som dokumenteres og sannsynliggjøres kan søkes dekket. Dette gjelder uansett ikke utgifter som er knyttet til det partipolitiske arbeidet.

1.4.4 Særlige bestemmelser knyttet til ordfører

- Ordfører tilsluttes sykelønnsordningen, jf. kommuneloven § 8-8
- Det inngås pensjonsavtale, jf. kommuneloven § 8-7
- Ordfører tilsluttes gruppelivsforsikring etter Hovedtariffavtalen, jf. kommuneloven § 8-9
- Rett til permisjon etter Arbeidsmiljøloven sine bestemmelser og kommunelovens § 8-10
- Telefonordning med kommunal mobiltelefon
- Det kan innvilges ettergodtgjøring inntil tre måneder ved valgperiodens slutt, dersom vedkommende ikke har inntektsgivende arbeid å gå til. Det vises til kommunelovens § 8-6

1.5. Utbetalinger

Faste godtgjøringer utbetales den 12. i hver måned.

Møtegodtgjøring utbetales to ganger i året.

For møter uten administrativ tilknytning må de folkevalgte selv sende inn krav om møtegodtgjøring. Møtegodtgjøringen skal være attestert av organets leder. Tapt arbeidsfortjeneste og reise- / kostutgifter fremmes av det enkelte medlem/varamedlem i reiseregningssystemet. Utbetaling foretas så snart som mulig. Krav eldre enn 6 måneder anses som forelda.

1.6. Myndighet

Ordfører har myndighet til, innenfor forskriftens satser, å avgjøre innplassering av styrer, råd og utvalg som ikke er navngitt ovenfor. Tilsvarende har ordfører myndighet til, ved endring av organers ansvars og arbeidsomfang, å foreta tilpasning av organets godtgjøringsinnplassering.

I tilfeller hvor forskriften ikke er uttømmende har ordfører fullmakt til å treffe avgjørelse så langt disse ikke er av prinsipiell betydning.